



ANEXO VI

MATRIZ DE AVALIAÇÃO PARA JULGAMENTO E CLASSIFICAÇÃO DAS PROPOSTAS E PARÂMETROS PARA SELEÇÃO E CLASSIFICAÇÃO PROPOSTA DA TÉCNICO-FINANCEIRA DE PROGRAMA DE TRABALHO

Item C1: PROPOSTA DE MODELO GERENCIAL/ASSISTENCIAL – No conjunto da Proposta corresponde a 50 pontos.

Avalia a adequação da Proposta de organização dos serviços e execução das atividades assistenciais à capacidade operacional da unidade. Observa os meios sugeridos, resultados e cronogramas.

Item C2: PROPOSTA DE ATIVIDADES VOLTADAS À QUALIDADE – No conjunto da

Proposta equivale a 50 pontos.

Expressa e promove meios para a obtenção de nível ótimo de desempenho dos serviços para a eficácia das ações de assistência e a Humanização das relações entre equipe profissional, usuários da unidade e comunidade.

O quadro abaixo apresenta os itens de avaliação, seguindo os critérios exigidos no Anexo 5. Para a atribuição da pontuação de cada item constante no C1 – PROPOSTA DE MODELO GERENCIAL/ASSISTENCIAL (“a” a “h”) e C2 – PROPOSTA DE ATIVIDADES

VOLTADAS À QUALIDADE (“a” a “i”), será considerado:

- a) 100% da pontuação máxima, quando atendido integralmente o item;
- c) 50% da pontuação máxima, quando atendido parcialmente o item;
- d) 0 pontos, quando não atender ao solicitado no item.

A pontuação máxima resultado da soma dos itens de avaliação C1 e C2 é igual a 100 pontos, sendo necessária a pontuação mínima de 70 pontos.

Itens de Avaliação



PREFEITURA DE BIRIGUI
Secretaria Municipal de Saúde

Critérios (em referência ao Anexo IV)	
C1 PROPOSTA DE MODELO GERENCIAL/ASSISTENCIAL	Pontuação Máxima
<p>(a) Protocolos assistenciais: Apresentar cronograma para implantação de protocolos em 180 dias e revisão anual dos existentes, conforme áreas abaixo descritas, além de descrever as bases referenciais a serem utilizadas, bem como novas propostas aplicáveis ao modelo.</p> <p>Unidades Básica de Saúde Protocolo de Saúde da Mulher; Protocolo de Saúde da Criança, crescimento e desenvolvimento; Protocolo de Vigilância em Saúde; Protocolo de Hipertensão Arterial Sistêmica e Diabetes Militus; Protocolo de Saúde Bucal. Protocolo e Classificação de Riscos Limpeza e higienização: Execução de manual e protocolo de limpeza das UBSs Linha de cuidado maternal infantil Linha de cuidado em Vigilância em saúde (Hanseníase, Tuberculo, Sífilis Linha de cuidado Hipertensão Arterial Sistemica (Has) no adulto Linha de cuidado Diabetes Millitus tipo 2 Linha de cuidado AVC no Adulto (Acidente Vascular Cerebral) Protocolo e manual de Normas e rotinas da Unidade Básica de Saúde Plano de Gerenciamento de Resíduos (PGRS) das UBSs</p> <p>Organização de atividades assistenciais: detalhar a organização funcional e operacional e sua articulação com a rede de serviços.</p>	7
<p>(c) Protocolos SADT: Apresentar cronograma para implantação de protocolos e revisão dos existentes, conforme áreas abaixo descritas, além de descrever as bases referenciais a serem utilizadas, bem como novas propostas aplicáveis ao modelo: Exames de Imagem e Laboratoriais; Atividades Assistenciais.</p>	7
<p>(d) Atividades de Apoio: Detalhar a organização das atividades não estritamente assistenciais, mas essenciais ao funcionamento da unidade: Tecnologia da Informação; Serviço de Higiene e Limpeza conforme manual de limpeza de acordo com normas de Biosegurança Serviço de Esterilização; Manutenção Preventiva e Corretiva - equipamentos, mobiliários, predial e veicular (quando houver); Serviço de Farmácia (quando houver), conforme NR32 Almoxarifado.</p>	7
(e) Atividades Administrativas e Financeiras:	



PREFEITURA DE BIRIGUI
Secretaria Municipal de Saúde

Detalhar a estrutura, as rotinas e processos de controle, especificando normas e as áreas de abrangência; Assessorias - Administrativa, Contábil e Fiscal, Financeira, Jurídica e Auditoria Interna.	7
(f) Quantificação da assistência: Considerar as metas quantitativas, baseadas em série histórica de produção, incluindo eventual proposta de incremento de atividade: a avaliação se dará sobre quadro indicativo do tipo de serviço e respectivas quantidades mínimas asseguradas, respeitando as características do atendimento.	6
(g) Política de Gestão de Pessoas: Detalhar mecanismos de recrutamento, seleção e ambientação de colaboradores, bem como as formas de avaliação de desempenho, controle de assiduidade e pontualidade. Descrever a implantação de Programa de Segurança no Trabalho e Qualidade de Vida em linha com a Política Nacional de Segurança e Saúde no Trabalho - PNSST.	6
(h) Dimensionamento de recursos humanos: Deverá contemplar a necessidade de pessoal de acordo com as respectivas categorias profissionais e fases do projeto.	5
(i) Preenchimento de Guias O Preenchimento das guias de encaminhamento referenciadas corretamente.	5
TOTAL	50 pontos

C2 PROPOSTA DE ATIVIDADES VOLTADAS À QUALIDADE	Pontuação Máxima
(a) Funcionamento das Comissões Técnicas: Especificar as comissões, o perfil dos membros componentes, objetivos, metas e frequência de reuniões.	5
(b) Prontuário Eletrônico: Descrever características, possibilidades de integração, formas de armazenamento e garantia de segurança da informação.	5
(c) Monitoramento de indicadores de desempenho da qualidade e da produtividade: Detalhar processos e sistemática a ser utilizada para atender as metas pactuadas e série histórica de produção e a capacitação da equipe dedicada.	6
(d) Sistemáticas de aplicação de ações corretivas de desempenho a partir do monitoramento: Descrever o plano proposto, cronograma de implantação e alcance das medidas.	6
(e) Serviço de Pesquisa de Satisfação: Detalhar a implantação, processos e alcance.	6
(f) Educação Continuada e Permanente: Detalhar o plano proposto, procedimentos e critérios para seleção de temas, periodicidade e resultados esperados.	5
(g) Sustentabilidade ambiental quanto ao descarte de resíduos: Descrever o plano proposto, bem como as etapas de sua implantação e os ganhos previstos.	6



PREFEITURA DE BIRIGUI
Secretaria Municipal de Saúde

(h) Sistemática de monitoramento e garantia da qualidade da Informação: descrever como irá produzir e analisar as informações geradas na unidade; detalhar a organização e definição dos processos de trabalho.	6
(i) Outras iniciativas e Programas de Qualidade, implantados ou em desenvolvimento pela Organização Social: Apresentar um plano de organização específico com definição de alcance, metodologia, cronograma de implantação, orçamento previsto.	5
TOTAL	50 pontos