

**HOSPITAL**  
Senhor Bom Jesus

**ILUSTRÍSSIMO SENHOR PRESIDENTE DA COMISSÃO ESPECIAL DE SELEÇÃO  
DO MUNICÍPIO DE BIRIGUI-SP**

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE  
SETOR DE PROTOCOLO - URPRO-5

Processo nº 24087 CAI 147/931

Assunto: Documentos

Data: 31/10/2023

Usuário: Fabiana F. de Paula

**EDITAL Nº 01/2023**

**CHAMAMENTO PÚBLICO nº 001/2023**

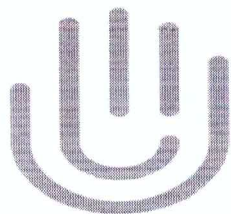
**OBJETO:** EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO PARA SELEÇÃO DE ORGANIZAÇÃO SOCIAL PARA OPERACIONALIZAÇÃO E EXECUÇÃO DE AÇÕES E SERVIÇOS DE SAÚDE EM URGÊNCIA E EMERGÊNCIA PRÉ-HOSPITALAR NO PRONTO SOCORRO MUNICIPAL DE BIRIGUI DR. "ALCEU LOT", POR MEIO DE CONTRATO DE GESTÃO.

**ASSOCIAÇÃO DE BENEMERÊNCIA SENHOR BOM JESUS**, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o nº 52.941.614/0001-71, com sede na Rua Rui Barbosa, nº 267, Centro, Monte Azul Paulista/SP, CEP. 14.730-000, e-mail: [licitacao@hsbj.com.br](mailto:licitacao@hsbj.com.br), representada por seu Diretor Presidente **MARCELO DE SOUZA OLIVEIRA**, brasileiro, portador do RG nº 26712922 e do CPF/MF nº 289.254.398-32, por sua procuradora infra-assinada, vem à ilibada presença desta r. Comissão, nos termos do artigo 109, I, "a" da Lei nº 8.666/93 e item 9 do edital de chamamento público apresentar **RECURSO ADMINISTRATIVO** em face da decisão que classificou a concorrente ORGANIZAÇÃO SOCIAL -BENEFICIENTE DE ASSISTÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL A SAÚDE E EDUCAÇÃO – ORGANIZAÇÃO MÃOS AMIGAS - CNPJ 15.482.841/0001-50 como vencedora do certame, pelos motivos de fato e de direito a seguir.

#### **1. DA TEMPESTIVIDADE DO RECURSO**

A decisão que classificou a ORGANIZAÇÃO MÃOS AMIGAS foi publicada em Diário Oficial do Município e do Estado de São Paulo no dia 24.10.2023.

O prazo indicado no edital, conforme consta no item 9.1 do instrumento editalício, a eventual interposição de recurso contra a r. decisão da



# HOSPITAL

## Senhor Bom Jesus

Comissão Especial de Seleção do Município é de **05 (cinco) dias úteis**, ou seja, contado da publicação realizada no dia 24.10.2023 (quarta-feira), o prazo final para apresentação do recurso é o dia 31.10.2023.

Assim, o presente recurso encontra-se dentro do prazo legal.

## 2. DA DECISÃO DA COMISSÃO ESPECIAL DE SELEÇÃO e RAZÕES DE INCONFORMISMO

### 2.1. DA ILEGALIDADE

#### 2.1.1. AUSÊNCIA DE FUNDAMENTAÇÃO NA DECISÃO

Não obstante a decisão exarada pela Comissão Especial de Seleção, conforme matriz de avaliação, esta merece ser revista, eis que a Comissão deixou de pontuar itens que constam da proposta técnica da recorrente, vejamos.

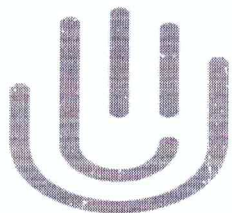
Por primeiro, sequer cuidou de demonstrar a Comissão os itens que a entidade teria deixado de atender, apenas atribuindo a pontuação **sem qualquer motivação**, o que contraria os princípios intrínsecos ao processo licitatório, notadamente do JULGAMENTO OBJETIVO e o **dever de motivação** de seus atos, dever de todo agente público.

Art. 3º A licitação destina-se a garantir a observância do princípio constitucional da isonomia, a seleção da proposta mais vantajosa para a administração e a promoção do desenvolvimento nacional sustentável e será processada e julgada em estrita conformidade com os **princípios básicos** da legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da igualdade, da publicidade, da probidade administrativa, da vinculação ao instrumento convocatório, do julgamento objetivo e dos que lhes são correlatos.

Portanto, ao não fundamentar as razões de não atribuição da pontuação, a Comissão incide em transgressão ao dever funcional e, ainda, **cerceia a possibilidade de acesso completo aos motivos determinantes de (não) pontuação**, situação que pode ser considerada como **nulidade do procedimento por ausência de fundamentação**.

Este documento foi assinado digitalmente por Beatriz Roca.  
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://t2sign.com.br> e utilize o código 4F63-A2E6-BD9C-3450.





# HOSPITAL

## Senhor Bom Jesus

Desta feita, a decisão merece ser revista para o fim de que seja **MOTIVADA** e indique expressamente os itens nos quais a entidade deixou de pontuar e as razões para a não atribuição da pontuação necessária.

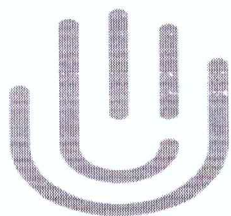
Da atenta análise da matriz de avaliação não constatamos em nenhum momento a motivação que embasou a Comissão a atribuir pontuação menor em itens que **comprovadamente a entidade apresentou nos termos do edital**. Veja, **sem ter acesso ao julgamento completo, contendo a motivação de atribuição de pontuação, sequer há meios de apresentação do recurso de forma correta**, porque **não existe razão clara de embasamento e meios legais de oferecimento de razões de inconformismo de forma plena**.

Portanto, com esteio no princípio constitucional do devido processo legal, de rigor a expedição de ata fundamentada indicando fundamentadamente os pontos que a comissão considerou para não atribuição de pontuação e a devolução do prazo para apresentação de recurso, desta vez com embasamento em fundamentação da Comissão.

Não sendo esse o entendimento dessa Comissão, o que se admite apenas por argumentação, sem prejuízo da busca de socorro judicial para saneamento da ilegalidade, passa a expor e demonstrar o atendimento a todos os itens do edital.

## 2.2. DA CORRETA PONTUAÇÃO DA ASSOCIAÇÃO DE BENEMERÊNCIA SENHOR BOM JESUS

Colaremos abaixo o quadro de avaliação conforme disposto no edital, com a pontuação máxima, a pontuação atribuída à entidade e em seguida, a demonstração de atendimento aos itens, com apontamento das folhas do Plano de Trabalho nas quais estão contidos os itens.

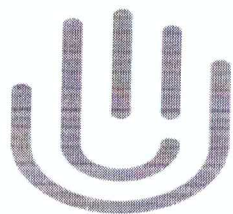


# HOSPITAL

Senhor Bom Jesus

| Itens de Avaliação   |                     |                     |   |
|--|---------------------|---------------------|---|
| Critérios (Em Referência ao Anexo V)   |                     |                     |   |
| PROPOSTA DE MODELO GERENCIAL   |                     |                     |   |
|  | Pontuação<br>Máxima | Pontuação<br>obtida | Página continua no Plano<br>de Trabalho |
| <b>(a) Organograma:</b><br>Apresentar em 3 níveis de atividades, explicitando competências e atribuições com relação de multidisciplinaridade, e de acordo com as normas vigentes.   | 5                   | 5                   |   |
| <b>(b) Fluxos e Protocolos assistenciais:</b><br>Apresentar cronograma para implantação de protocolos e revisão dos existentes, conforme áreas abaixo descritas, além de descrever as bases referenciais a serem utilizadas, bem como novas propostas aplicáveis ao modelo.<br><b>Unidades de Pronto Atendimento</b> |                     |                     |   |
| Enfermagem, inclui Procedimento Operacional Padrão;  | 7                   | 6                   | 906 a 1320                              |
| Acolhimento e Classificação de Risco;  |                     |                     | 154 a 159                               |
|  |                     |                     | 1634 a 1680                             |

Este documento foi assinado digitalmente por Beatriz Roca.  
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://lziisign.com.br> e utilize o código 4F63-A2E6-BD9C-3450.



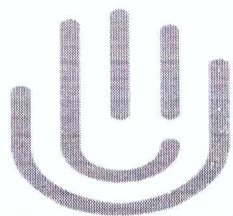
# HOSPITAL

Senhor Bom Jesus

|  |   |   |           |
|--|---|---|-----------|
| Urgência e<br>Emergência –<br>Suporte Avançado<br>de Vida (inclui<br>emergências<br>psiquiátricas);  |   |   | 618 a 905 |
| Alimentação e Nutrição;  |   |   | 196       |
| Segurança do paciente e<br>Controle de Infecção;   |   |   | 181/196   |
| Antibioticoterapia;  |   |   | Anexo 7   |
| Referência e<br>Contrarreferência;   |   |   | 159/160   |
| Limpeza e Higienização;  |   |   | 160 a 181 |
| Atendimento Odontológico   |   |   | 196       |
| <b>Organização de<br/>atividades<br/>assistenciais:</b> detalhar<br>a organização funcional<br>e operacional e sua<br>articulação com a rede<br>de serviços  |   |   |           |
| <b>(c) Protocolos SADT:</b><br>Apresentar cronograma<br>para implantação de<br>protocolos e revisão dos<br>existentes, conforme áreas<br>abaixo descritas, além de<br>descrever as bases<br>referenciais a serem<br>utilizadas, bem como<br>novas propostas aplicáveis<br>ao modelo: | 7 | 6 |           |

Este documento foi assinado digitalmente por Beatriz Roca.  
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://fzsign.com.br:443> e utilize o código 4F63-A2E6-BD9C-3450.



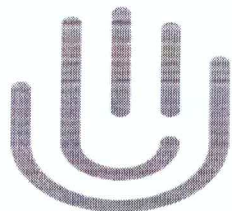


# HOSPITAL

Senhor Bom Jesus

|  |   |     |  |
|--|---|-----|--|
|  |   |     |  |
| Exames de Imagem   |   |     | 197 a 201  |
| Exames Laboratoriais   |   |     | 197 a 201  |
| Atividades Assistenciais   |   |     | 105 a 134<br>154 a 159<br>181 a 197<br>411<br>Anexos 5,6,7,8 e 9 |
| <b>(d) Atividades de Apoio:</b><br>Detalhar a organização das atividades não estritamente assistenciais, mas essenciais ao funcionamento da unidade: |   |     |  |
| Tecnologia da Informação;  |   |     | 71/72  |
| Serviço de Alimentação e Nutrição;   |   |     | 196/197  |
| Serviço de Lavanderia  |   |     | 147/152  |
| Serviço de Higiene e Limpeza   | 7 | 5,5 | 160/181  |
| Material de Esterilização  |   |     | 139 a 146  |
| Manutenção Preventiva e Corretiva - equipamentos, mobiliários e predial  |   |     | 207 a 256  |
| Serviço de Farmácia  |   |     | 256 a 355  |
| Almoxarifado   |   |     | 355 a 381  |
| Controle de Acesso   |   |     | 381 a 382  |
| Frota  |   |     | 383  |

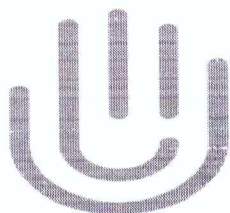
Este documento foi assinado digitalmente por Beatriz Roca.  
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://fzsign.com.br> e utilize o código 4F63-A2E6-BD9C-3450.



# HOSPITAL

Senhor Bom Jesus

|   |   |     |   |
|---|---|-----|---|
| <p><b>(e) Atividades Administrativas e Financeiras:</b></p> <p>Detalhar a estrutura, as rotinas e processos de controle, especificando normas e as áreas de abrangência com Assessorias para o funcionamento</p> <p>Administrativa, Contábil e Fiscal, Financeira, Jurídica</p>   | 7 | 4,5 | <p><b>383 a 410</b></p> <p>Faturamento 383 a 387</p> <p>Contábil/Fiscal/Financeiro: 387 a 410</p> <p>Jurídica: 410</p>  |
| <p><b>(f) Quantificação da assistência:</b> Considerar as metas quantitativas, baseadas em série histórica de produção, incluindo eventual proposta de incremento de atividade: a avaliação se dará sobre quadro indicativo do tipo de serviço e respectivas quantidades mínimas asseguradas,</p> <p>respeitando as características do atendimento.</p>                                 | 6 | 5   | <p>411</p> <p><b>Nos exatos termos do edital</b></p>  |
| <p><b>(g) Política de Gestão de Pessoas:</b></p> <p>Detalhar mecanismos de recrutamento, seleção e ambientação de colaboradores, bem como as formas de avaliação de desempenho, controle de assiduidade e pontualidade. Descrever a implantação de Programa de Segurança no Trabalho e Qualidade de Vida em linha com a Política Nacional de Segurança e Saúde no Trabalho - PNSST.</p> | 6 | 5   | <p>411</p> <p>Recrutamento: <b>604 a 609</b></p> <p>Ambientação: <b>414 a 417; 564</b></p> <p>Avaliação de desempenho: <b>563</b></p> <p>Assiduidade: <b>604 a 609</b></p> <p>Segurança do Trabalho: <b>68/69; 418; 496 a 514</b></p> |



# HOSPITAL

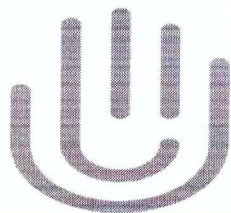
Senhor Bom Jesus

|       |    |    |                        |
|-------|----|----|------------------------|
| Total | 50 | 42 | Pontuação merecida: 50 |
|-------|----|----|------------------------|

| C2   |                  |                  |  |
|--|------------------|------------------|--|
| PROPOSTA DE ATIVIDADES VOLTADAS À QUALIDADE  |                  |                  |  |
|  | Pontuação Máxima | Pontuação Obtida | Página contida no Plano de Trabalho  |
| <b>(a) Funcionamento das Comissões Técnicas:</b><br>Especificar as comissões, o perfil dos membros componentes, objetivos, metas e frequência de reuniões.                                   | 5                | 4                | <b>421 a 523</b><br>Edital não dispõe de quantidade de comissões e a entidade apresenta todas as comissões inerentes ao serviço (07) |
| <b>(b) Prontuário Eletrônico:</b><br>Descrever características, possibilidades de integração, formas de armazenamento e garantia de segurança da informação.                                 | 5                | 3,5              | <b>530 a 533</b><br>Descrição de toda a operação do sistema  |
| <b>(c) Monitoramento de indicadores de desempenho da qualidade e da produtividade: Detalhar processos e sistemática a ser utilizada para atender as metas pactuadas e série histórica de</b> | 6                | 4,5              | <b>533 a 537</b><br>Apresentação de 09 indicadores   |

Este documento foi assinado digitalmente por Beatriz Roca.  
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://fzsign.com.br> e utilize o código 4F63-A2E6-BD9C-3450.

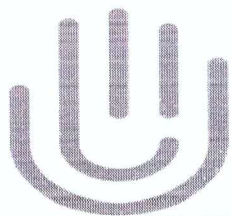




# HOSPITAL

Senhor Bom Jesus

|   |           |           |                  |
|---|-----------|-----------|------------------|
| produção e a capacitação da equipe dedicada.  |           |           |                  |
| <b>(d) Sistemáticas de aplicação de ações corretivas de desempenho a partir do monitoramento:</b><br>Descrever o plano proposto, cronograma de implantação e alcance das medidas.   | 6         | 4,5       | 537/538          |
| <b>(e) Serviço de Pesquisa de Satisfação:</b><br>Detalhar a implantação, processos e alcance.   | 6         | 5         | 538 a 558        |
| <b>(f) Educação Continuada e Permanente:</b><br>Detalhar o plano proposto, procedimentos e critérios para seleção de temas, periodicidade e resultados esperados.   | 5         | 4         | 558 a 574        |
| <b>(g) Sustentabilidade ambiental quanto ao descarte de resíduos:</b><br>Descrever o plano proposto, bem como as etapas de sua implantação e os ganhos previstos.   | 6         | 3         | 152 a 154        |
| <b>(h) Sistemática de monitoramento e garantia da qualidade da informação:</b><br>descrever como irá produzir e analisar as informações geradas na unidade; detalhar a organização e definição dos processos de trabalho.                                 | 6         | 6         | 574/575          |
| <b>(i) Outras iniciativas e Programas de Qualidade, implantados ou em desenvolvimento pela Organização Social:</b><br>Apresentar um plano de organização específico com definição de alcance, metodologia, cronograma de implantação, orçamento previsto. | 5         | 5         | 575/576          |
| <b>Total</b>  | <b>50</b> | <b>34</b> | <b>Pontuação</b> |



HOSPITAL  
Senhor Bom Jesus

merecida: 50

**Pontuação Final de acordo com a comprovação da pontuação obtida:**

**IPT= 100**

**NP= 100**

**NA= 10**

### **2.3. DA PONTUAÇÃO MERECIDA PELA OSS MÃOS AMIGAS**

Por primeiro convêm o destaque que o julgamento publicado no Diário Oficial do Município de 24.10.2023 se trata da avaliação referente à segunda apresentação de propostas, visto que, conforme edital de publicação veiculado no DO de 03.10.2023 todas as propostas foram consideradas desclassificadas, abrindo-se o prazo para apresentação de nova proposta, nos termos do art. 48, § 3º da Lei nº 8.666/93, que assim dispõe:

Art. 48. Serão desclassificadas:

[...]

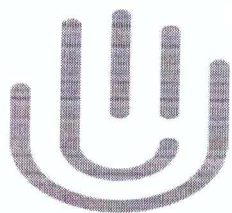
§ 3º Quando todos os licitantes forem inabilitados ou **todas as propostas forem desclassificadas**, a administração poderá fixar aos licitantes o prazo de oito dias úteis para a **apresentação** de nova documentação ou de **outras propostas** escoimadas das causas referidas neste artigo, facultada, no caso de convite, a redução deste prazo para três dias úteis. (grifos nossos).

A entidade **não apresentou nova Proposta de Trabalho**, que se constitui em Plano de Trabalho e Proposta Financeira, tendo apresentado **apenas e sem nenhuma justificativa um documento denominado- QUADRO I e uma planilha denominada de Composição de Custos RH, sem, contudo, apresentar o totalizador de recursos humanos que deveria estar contemplado na Planilha de Custeio, conforme Anexo V do edital- planilha orçamentária de custeio.**

Portanto, a entidade **merece ser desclassificada neste particular por 03(três) motivos:**

Este documento foi assinado digitalmente por Beatriz Roca.  
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://izisign.com.br:443> e utilize o código 4F63-A2E6-BD9C-3450.





# HOSPITAL

Senhor Bom Jesus

1) Não apresentou nova proposta, **nos termos da lei e do edital de publicação**, posto que **apenas apresentou quadro I que não se identifica de onde se extraiu, porque o item 8.2.1 letra H, Quadro I é item obrigatório e constante da Proposta Técnica**. Não sendo apresentada nova Proposta de Trabalho, a qual está intimamente ligado o dimensionamento de recursos humanos e nele influi, não há que se cogitar em aceitação de **RATIFICAÇÃO DE PROPOSTA ANTERIORMENTE APRESENTADA**, eis que essa já fora desclassificada e não se coaduna com o novo quadro de recursos humanos apresentado;

2) Não apresentou a recorrida nova planilha de custeio, conforme **Anexo V** do edital, conforme expressamente previsto na ata de julgamento cuja publicação foi veiculada no dia 03.10.2023, vejamos:

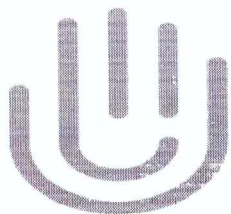
desclassificar todas as propostas apresentadas por não estarem em acordo com o edital. A ORGANIZAÇÃO SOCIAL BENEFICENTE DE ASSISTÊNCIA SOCIAL A SAÚDE E EDUCAÇÃO – ORGANIZAÇÃO MÃOS AMIGAS, está em desacordo com os itens: 8.2.1, letra H- QUADRO I e na planilha de composição de custos - RH, parte integrante do anexo V - Planilha de despesas/custeio do

3) A entidade deixou de prever no famigerado **QUADRO I categorias obrigatórias**, conforme contido no **Quadro I, item 8.2.1 letra H do edital**. Deixou também de prever as cargas horárias das categorias. Em que pese tenha a menção de que serão objeto de contratação por intermediação de pessoa jurídica, **o edital é claro ao prever que deve constar a carga horária à disposição e a entidade NÃO APRESENTOU**.

Os seguintes profissionais **não constaram do Quadro I bem como não constou a respectiva carga horária**:

- ✓ Dentista
- ✓ Diretor Clínico/Técnico
- ✓ Médico Cardiologista;
- ✓ Médico Clínico Geral diurno;
- ✓ Médico Clínico Geral noturno;
- ✓ Médico Clínica Pediátrica diurno;
- ✓ Médico Clínica Pediátrica noturno;
- ✓ Médico Laudista;





# HOSPITAL

## Senhor Bom Jesus

- ✓ Médico Ortopedista diurno;
- ✓ Médico ultrassonografista;
- ✓ Segurança;
- ✓ Técnico de Imobilização Ortopédica;
- ✓ Técnico de Radiologia.

Portanto, a proposta merece ser desclassificada porque não apresentada na forma como contido na ata de julgamento que decidiu pela reapresentação, bem como não foram apresentados itens obrigatórios conforme contido em referida ata.

No mais, a pontuação merece ser revista a uma porque não há qualquer fundamentação na atribuição de pontuação e a duas porque claramente a entidade deixou de apresentar itens obrigatórios, conforme abaixo segue.

Estranhamente e sem qualquer motivação e fundamentação a comissão houve por bem atribuir 95 pontos, quase que a nota máxima à concorrente OSS mãos amigas, em completa desarmonia com o que preceitua o edital de chamamento **porque sequer houve a abordagem de itens obrigatórios conforme previsto no roteiro de elaboração da proposta (Anexo IV)**, vejamos:

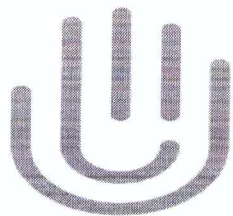
**Organograma:** não há explicitação de competências e atribuições dos cargos de 03 níveis;

**Fluxos e protocolos:** quantidade demasiada de protocolos que não guardam relação com o objeto e na maioria das vezes são itens retirados de sites de outros hospitais (privados) e do Ministério da Saúde; Não há cronograma de implantação;

Protocolos SADT: não consta do plano a proposta de implantação, gestão e funcionamento dos serviços de imagem e exames laboratoriais; não consta horário de atendimento, tipos de exames laboratoriais, termo de retorno de laudo;

**Atividades de apoio:** Não contempla a descrição e funcionamento do serviço de tecnologia da informação. Traça apenas informações sucintas e genéricas que não possuem ligação com o equipamento de saúde;

Este documento foi assinado digitalmente por Beatriz Roca.  
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://izisign.com.br:443> e utilize o código 4F63-A2E6-BD9C-3450.



# HOSPITAL

## Senhor Bom Jesus

**Serviço de Farmácia:** Não há previsão de sistema de normalização de estoques, formas de distribuição, mecanismos de controle, lista de padronização de medicamentos, horários de funcionamento;

**Controle de Acesso:** Não há a descrição de como se organizará o serviço, turnos, forma de abordagem ao usuário; locais de livre e restrita circulação; requisitos mínimos para preenchimento do cargo;

**Frota:** Não há informação de como se dará o controle de frota, se ocorrerá contratação de seguros, não há previsão de requisitos mínimos para a contratação do cargo de motorista;

**Atividades administrativas e financeiras:** Não há previsão da assistência jurídica; Política de gestão de Pessoas: Não apresenta o seu manual próprio de recrutamento, conforme previsto na legislação do Município de Birigui; não há descrição de forma de controle de assiduidade, avaliação de desempenho e modos de ambientação ao grupo de novos colaboradores;

**Dimensionamento de Recursos Humanos:** Não apresenta o quadro de pessoal nos moldes previstos no item 8.2.1.,H, QUADRO I do edital, conforme acima exposto;

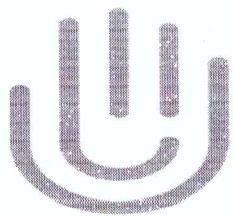
**Sustentabilidade quanto ao descarte de resíduos sólidos:** não apresenta o plano a ser implantado e as etapas de implantação;

### 3. DO REQUERIMENTO

*Ex positi*, requer se digne esta íclita comissão de seleção o recebimento do apelo, seu processamento e acatamento, com as seguintes providências;

1) Expedição de decisão **fundamentada** com o apontamento **item a item** sobre a não atribuição de pontuação à recorrente e atribuição às demais participantes, especialmente a recorrida OSS MÃOS AMIGAS e a **devolução do prazo recursal**;

2) Subsidiariamente, o que se admite apenas por argumentação, seja **conferida a correta pontuação à recorrente**, classificando-a nos termos da fundamentação e atribuindo a correta pontuação à OSS MÃOS AMIGAS nos termos da fundamentação e atribuindo a correta pontuação nos termos da fundamentação;



# HOSPITAL

## Senhor Bom Jesus

3) Não sendo esse o entendimento desta r. Comissão, o que se admite apenas por argumentação, requer, a imediata remessa à autoridade superior, por medida da mais lúdima Justiça!

Monte Azul Paulista/SP, 31 de outubro de 2023.

(assinado digitalmente)

**ASSOCIAÇÃO DE BENEMERÊNCIA SENHOR BOM JESUS**  
**BEATRIZ ROCA**  
**PROCURADORA CREDENCIADA**  
**OAB/SP 483.801**

Este documento foi assinado digitalmente por Beatriz Roca.  
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://fzsign.com.br> e utilize o código 4F63-A2E6-BD9C-3450.





## PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma IziSign. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://izisign.com.br/Verificar/4F63-A2E6-BD9C-3450> ou vá até o site <https://izisign.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

**Código para verificação: 4F63-A2E6-BD9C-3450**



### Hash do Documento

135F590F7A034B138FD442011D48823D6E2C71B25FD28DD6044E37DED182D894

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 31/10/2023 é(são) :

☒ Beatriz Roca - 432.077.108-75 em 31/10/2023 14:14 UTC-03:00

**Tipo:** Certificado Digital



